

# 中共德州职业技术学院委员会文件

德职院党发〔2017〕20号

---

## 关于印发《李强同志在中国共产党德州职业技术学院第三次代表大会上所作纪律检查委员会工作报告》的通知

各党总支，各部门、各单位：

现将《李强同志在中国共产党德州职业技术学院第三次代表大会上所作纪律检查委员会工作报告》印发给你们，请认真学习，结合实际抓好贯彻落实。

中共德州职业技术学院委员会

2017年6月30日

# 聚焦主业主责 强化担当作为 为建成特色鲜明全省优质全国一流 高职院校保驾护航

——中共德州职业技术学院纪律检查委员会工作报告

(2017年6月16日)

李强

各位代表、同志们：

现在，我代表中国共产党德州职业技术学院纪律检查委员会向学校第三次党代会报告工作，请予审议。

## 一、过去五年的工作回顾

五年来，学校纪委在校党委和市纪委的坚强领导下，以党的十八大、十八届历次全会精神 and 习近平总书记系列重要讲话精神为指导，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，围绕学校教育教学中心工作，以党风廉政建设责任制为龙头，以惩治和预防腐败体系建设为切入点，强化廉政教育，注重制度建设，加强监督检查，从严正风肃纪，扎实推动党风廉政建设和反腐败工作持续深入开展，为学校各项事业健康发展提供了有力的纪律保证。

(一)全面落实“两个责任”，不断完善党风廉政建设责任体系

1. 认真履行党委主体责任，加强对党风廉政建设的组织领导。学校党委高度重视党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设作为一项重大政治任务，放在学校改革发展的突出位置，经常研究党风廉政建设和反腐败工作，抓好日常监管和具体任务的落实。一把手负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实。每年年初召开全校党风廉政建设工作会议，党委书记对全校党风廉政建设工作作出重要指示，学校党政主要领导分别与各党总支书记、各部门（单位）主要负责人签订《落实党风廉政建设主体责任责任书》。在层层传导压力、压实主体责任的同时，支持和保障学校纪委履行监督职责。

2. 认真履行纪委监督责任，不断完善监督体系。自 2012 年以来，学校纪委每年都在全校党风廉政建设工作会议上传达学习上级纪委全会精神，总结部署学校党风廉政建设工作。每年都组织各党总支纪检委员集中培训，提高监督执纪问责能力。2015 年还在全校聘任了 14 名基层同志担任学校党风廉政监督员，进一步完善了监督体系。经常对党员干部特别是科级以上干部进行党风廉政教育。每年年底都开展各党总支、各部门（单位）主要负责人向纪委述廉工作，督促其切实履行“一岗双责”。根据纪委“三转”要求，2016 年公布了《纪检监察部门深化“三转”负面清单》及《纪委党风廉政建设监督责任清单》，突出主责主业，全面落实监督责任。

（二）强化反腐倡廉宣传教育，精心打造廉政文化品牌

1. 把反腐倡廉宣传教育作为常规性工作，筑牢拒腐防变第一道防线。每年组织党员干部观看警示教育片，进行警示教育。邀请市纪委、市检察院、市委党校专家举办党风廉政建设专题辅导报告会。组织中层县处级以上干部到德州市廉政教育基地开展警示教育。收集高校职务犯罪案例，编印了6万多字的《警钟长鸣—高校职务犯罪案例选编》一书，对全校党员干部进行警示教育。办好学校纪委《廉政在线》专题网站和《纪检监察工作简报》，抓好载体建设。

2. 创新“三结合”廉政文化建设机制，积极推进廉政文化建设。实施干部廉洁从政与党员干部作风建设相结合、教师廉洁从教与师德师风建设相结合、学生廉洁从学与校园文化活动相结合，打造为民务实清廉的党员干部队伍、德艺双馨的教师队伍、提高大学生拒腐防腐能力。先后开展了“为人师表、清廉从教”主题征文活动，举办了“为人师表，清廉从教”主题演讲比赛，举办了以“翰墨传清韵·丹青凝正气”为主题的廉政文化书法绘画摄影作品展，选派青年教师参加了全市廉政效能管理工程知识竞赛并获优胜奖。2012年在省委高校工委组织的全省高校“黄金杯”廉政文化作品大赛中，我校选送的作品获书法类二等奖、艺术设计类优秀奖、网络新媒体类优秀奖各1项，我校是德州高校唯一获得“优秀组织奖”的院校。2016年我校1件作品获第五届全国高校廉政文化作品大赛网络新媒体类二等奖。

3. 实施廉政效能管理工程，建立廉政风险防控机制。2011

年，在全校范围内全面实施了廉政效能管理工程。查找廉政风险点、制定防控措施以及 200 块廉政风险防控流程图并全部上墙，编印了近 20 万字的《廉政风险防控资料汇编》，建立起覆盖全校的廉政风险防控机制，成为全省率先全面实施廉政风险防控的高校。2012 年，学校教师代表队参加德州市廉政效能管理工程知识竞赛获“优胜奖”，在市直廉政风险防控工作现场会上，我校实施廉政风险防控的典型经验作了书面发言。2015 年，根据学校机构调整和人员变动情况，及时调整了学校领导和重点岗位的“一单两表”。

### （三）规范程序、健全制度，夯实党风廉政建设基础

1. 不断规范科学民主决策程序。五年来，学校不断健全完善党委会、党政联席会、院长办公会等一系列会议制度，严格执行“三重一大”事项集体决策制度和议事规则，对重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排、大额度资金使用等“三重一大”事项，都通过党委会或党政联席会议讨论决定，并按《“一把手”末位表态制度》，主要负责同志最后发言，意见不一致时，实行票决制，有效地贯彻了民主集中制原则。

2. 进一步健全反腐倡廉规章制度。以完善惩治和预防腐败体系为重点，制定出台了《德州职业技术学院建立健全惩治和预防腐败体系 2013—2017 年工作规划》，进一步明确了党风廉政建设指导思想和工作目标，健全了反腐败体制机制。先后制定印发了《廉政效能惩戒问责实施细则》《领导干部廉

洁自律行为规范》《领导干部管理监督实施细则》《领导干部廉政约谈暂行办法》《信访工作管理规定》等 20 余项反腐倡廉制度，编印了 17 万字的《反腐倡廉制度汇编》，坚持用制度管权、管事、管人。2014 年，在德州市纪委组织的“好制度”评选中，我校报送的《德州职业技术学院廉政风险预警纠错制度（试行）》获廉政风险防控“好制度”。

3. 不断加大制度执行力。在加强制度建设的同时，学校纪委加强了对制度执行情况的监督检查。先后开展了作风建设“八条禁令”、党务公开情况、招标采购制度、公务用车与公务接待管理规定等执行情况的监督检查，针对存在的问题，及时提出整改建议，督促整改落实，确保制度的刚性约束。

#### （四）驰而不息抓好作风建设，着力构建良好校风

严格落实中央“八项规定”精神和作风建设各项规定，抓常抓细抓实，持之以恒纠正“四风”，不断加大执纪监督问责力度。把监督执纪“四种形态”体现在作风建设的全过程，坚持经常抓、抓经常，看住重要节点，聚焦“关键少数”，紧盯隐形变异“四风”。深入开展纠风和专项治理，严肃工作纪律，改进工作作风。先后开展了贯彻执行中央八项规定、“庸懒散”专项治理、行政效能建设“八条禁令”、工作纪律、会员卡清理、小金库专项清理等多项督察治理活动，点名道姓通报批评，将作风建设落到实处，以优良作风促教风带学风。

#### （五）严肃监督执纪问责，进一步规范权力运行

1. 加强对学校重大决策贯彻执行情况的监督。围绕学校

重点工作，严明政治纪律和政治规矩，强化监督制约。先后开展了对党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等活动的督查，确保活动实效；强化对特色名校建设等中心工作的督查力度，为各项工作的圆满完成提供了保障；加强对党务公开的监督，维护广大师生对学校综合管理、评先树优、职称评聘、学生奖助学金发放、党员发展等事务的知情权、参与权和监督权。

2. 加强对重点领域和关键环节的监督。按照“三转”工作要求，学校纪委切实突出主业、明确主责、加强主力，改变以往存在的配合、替代主管部门开展业务督查的做法，把督查的关节点转变到对各部门（单位）领导班子落实“两个责任”和履行“一岗双责”的监督上来。加强了对干部人事、职称评聘、科研经费、财务管理、物资采购、工程招标、招生录取、后勤管理、招标项目验收等重点领域和关键环节的监督检查，不断强化了对权力运行的制约和监督。

3. 强化审计监督，提高资金使用效益。充分发挥内部审计保障学校经济活动健康运行的“免疫系统”功能。五年来，建立健全了内部审计工作制度，不断拓展审计范围，先后开展了系部创收、名校建设资金使用、校企合作办学项目、干部任期经济责任、干部离任、学生奖学金、学生保费、往来账款等多项审计工作。定期对校办企业进行经营效益审计，规范校办企业经营行为。对审计中发现的问题及时提出整改建议，下达整改通知单，督促整改落实，及时进行复审，维

护了师生合法权益，保障了学校财产安全。

4. 做好廉政信访，严肃查办案件。坚持“校领导接访日”和定期开启“院长信箱”和“纪委信箱”制度，同时在学校廉政在线网站上设置举报专栏，公布举报邮箱和举报电话，全方位、多渠道搜集信访动态，畅通师生诉求渠道。五年来，共受理信访举报 24 件次，都及时进行了调查处理，做到了事事有调查、件件有回复，切实维护了师生员工合法权益，促进了学校和谐稳定。同时，加强与上级纪检监察部门的协调配合，协助做好案件的查办工作。对 2 名违反纪律的科级干部给予了党政政纪处分，对 2 名违反纪律的职工给予了政纪处分。

#### （六）加强纪检监察干部队伍建设，不断提升履职能力

学校党委十分重视纪检监察工作，按照“政治坚定、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，不断充实纪检监察干部队伍。学校纪委不断加强自身建设，选派纪检监察干部参加上级组织的纪检监察会议和培训，修订完善纪检监察人员行为规范，明确岗位职责，明晰工作流程，严明工作纪律，做到内化于心、外化于行，不断提高队伍的政治素质和业务水平。全体纪检监察人员勇于担当，敢于碰硬，切实履行工作职责，公正严明执纪监督，各项工作得到学校党委和上级纪委的充分肯定，自觉树立了良好形象。

过去五年，学校纪检监察工作获得不少荣誉。2013 年，我校被中共山东省委高校工委确定为“山东省高等学校廉政

文化示范点”，是全省唯一获此殊荣的高职院校；同年，还被山东省教育厅、中共山东省委高校工委授予“山东省教育纪检监察工作先进集体”荣誉称号，我校是全省仅有的8所获此荣誉的高职院校之一。山东省教育厅网站、山东高职高专网、德州新闻网、《德州日报》《德州信息》《德州纪检监察信息》等省市媒体，都报道了我校纪检监察工作的经验和做法。山东城市建设职业学院、山东劳动职业技术学院、滨州职业学院、菏泽家政职业学院等兄弟院校纪委先后到我校考察学习，对我校党风廉政建设工作给予充分肯定。

总结五年来的工作，我们深深地体会到：紧紧围绕教育教学中心工作，积极服务于学校改革发展大局，是开展党风廉政建设和反腐败工作的重要前提；坚持党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠师生员工支持和参与的领导体制和工作机制，不断强化党委主体责任和纪委监督责任，不断增强各级领导干部的“一岗双责”意识，是党风廉政建设取得成效的根本保证；只有不断推进体制和制度创新，进一步加强党纪条规、廉洁从政和警示教育，不断增强党员领导干部的规矩意识，自觉置身于规矩之下，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事，以制度管人管事，加大源头预防和治理腐败的力度，才能从根本上铲除腐败现象滋生蔓延的土壤，营造风清气正、干事创业的校园环境；只有把纪律和规矩挺在前面，正确运用监督执纪“四种形态”，综合运用批评教育、诫勉谈话、组织调

整、党纪处分等各种手段，发现苗头及时提醒，触犯纪律立即处理，才能逐步形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。

在总结成绩的同时，我们还应该清醒地看到我校党风廉政建设工作还存在某些不足：一是在学校惩防体系建设中，教育的针对性、制度的规范性、监督的有效性，特别是制度的执行力还需进一步增强；二是新形势下如何不断改进学校反腐倡廉建设的工作方法，尤其是在加强重点领域监督、廉政风险防控管理和廉政风险预警体系建立等方面，还需深入研究和探索；三是有的党组织和党员领导干部管党治党主责意识不强，担当精神缺乏，不敢较真碰硬，压力传导存在层层递减现象；四是少数部门（单位）对党风廉政建设的重视不足、投入不够，对落实“一岗双责”认识不到位，忽视日常管理监督，不注重抓早抓小；五是个别党员干部纪律意识、规矩意识、法纪意识淡薄，“四风”问题、“庸懒散”问题还不同程度地存在，有的走上了违法犯罪道路，教训十分深刻。对此，我们必须高度重视，认真加以解决。

## 二、今后五年党风廉政建设的建议

今后五年是我校全面落实“十三五”时期发展规划，创建省级优质高职院校，进而建成全国一流高职院校的关键时期。加强党风廉政建设，营造风清气正的校园环境，是实现这些既定目标的前提和条件。今后五年我校党风廉政建设和反腐败工作的总体思路是：深入贯彻党的十八大、十八届历次全会和习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实市

纪委和学校党委部署要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真落实党风廉政建设责任制，深入推进惩治和预防腐败体系建设，严肃党内政治生活，加强党内监督，推进标本兼治，强化监督执纪问责，驰而不息纠正“四风”，保持惩治腐败高压态势，营造良好党内政治生态，推动全面从严治党向纵深发展。扎紧制度笼子，严格执行监督执纪工作规则，加强领导班子和干部队伍建设，用担当诠释忠诚，为完成学校第三次党代会确定的各项任务提供强有力的政治保证。

为此，对学校今后五年的党风廉政建设和反腐败工作提出如下建议：

#### （一）强化担当意识，落实“两个责任”

1. 全面落实党委主体责任和纪委监督责任。坚持和完善党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠师生员工支持和参与的反腐败领导体制和工作机制。学校党委要以高度的政治责任感，与时俱进抓好党风廉政建设和反腐败工作，切实担负起统一领导、直接主抓、全面落实的主体责任。各部门（单位）领导班子要按照学校党风廉政建设的总体部署，结合每年学校党风廉政建设工作任务，具体落实本部门（单位）党风廉政建设工作。各级领导干部要切实履行“一岗双责”，把党风廉政建设要求贯穿到各项业务工作中，制定切实可行的检查考核和责任追究办法，健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条，确保党风廉政

建设各项工作落到实处。学校纪委作为党内监督的专责机关，既是党风廉政建设的监督主体、执纪主体，也是问责主体。要在学校党委和上级纪委的统一领导下，按“转职能、转方式、转作风”要求，进一步明确职责定位，聚焦中心任务，加强监督检查，严格执纪问责，增强履行职责的针对性和实效性。

2. 进一步推进制度创新。加强顶层设计，努力构建符合学校改革发展实际的反腐倡廉制度体系。对现有规章制度进行系统梳理，围绕关键部门和重点环节，查漏补缺，修订完善相关制度，增强其系统性、规范性和可操作性。加大对制度执行的检查力度，严格问责机制，形成用制度管人、管权、管事的机制，把权力关进制度的笼子。

## （二）加强党风廉政教育，建设廉洁校园

1. 认真学习贯彻上级党委、纪委会议精神和各项党纪党规。围绕上级党委、纪委关于新形势下反腐倡廉的新思想、新观点、新要求、新举措，开展学习教育活动，进一步加强广大党员干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立党章意识，严守党的纪律规矩，自觉维护良好形象。

2. 不断加强反腐倡廉教育。深入开展理想信念教育、党性党风党纪教育、廉政法规教育和诚信教育活动，重点抓好党员领导干部的政治品行教育、岗位廉政教育和警示教育，把反腐倡廉教育贯穿于干部培养、选拔、管理、使用全过程，进一步增强教育的针对性和实效性。坚持党内谈话制度，认

真开展提醒谈话、诫勉谈话。发现领导干部有思想、作风、纪律等方面苗头性、倾向性问题的，有关党组织负责人应当及时对其提醒谈话；发现轻微违纪问题的，上级党组织负责人应当对其诫勉谈话。

3. 开展校园廉洁文化活动。完善“三结合”廉政文化建设机制，紧紧围绕立德树人根本任务，结合学校实际，制定廉洁文化活动计划，开展丰富多彩的廉洁文化活动，营造清正廉洁的育人环境和文化氛围，更好地发挥我校作为全省高职高专唯一“山东省高等学校廉政文化示范点”的示范引领作用。

### （三）持续推进作风建设，坚持防止“四风”反弹

要紧盯老问题，关注新动向，瞄准关键点，把纠正“四风”往深里抓、实里做，坚决防止反弹回潮。要紧盯享乐奢靡，深挖细查无视中央八项规定精神、潜入地下公款吃喝等顶风违纪问题。对不收手、不知止的从严查处，释放越往后越严的强烈信号。针对违规报销招待费、公车私用、违反“禁酒令”、创收坐收坐支、经费使用不规范、“庸懒散”等问题进行重点治理。严肃财经纪律，加强财务管理。全面梳理排查问题线索，加大通报曝光力度，从源头上让“四风”问题无处遁形。

### （四）注重源头治理，加强执纪监督力度

1. 加强对重点领域关键环节的监督检查。围绕学校权力运行的重点领域和关键环节，加强对干部人事、招生录取、

物资采购、基建维修、财务管理、科研经费等重要工作事项，以及职称评聘、党员发展、评先树优等各项评审工作的监督检查。

2. 充分发挥内审“免疫系统”作用。按照上级要求，不断加强内部审计队伍专业化建设，打造一支政治过硬、业务精湛、纪律严明、作风正派的审计队伍。在强化预算管理审计、资产管理审计，提高资金使用效益基础上，推动内部控制审计，深化经济责任审计，适时开展专项审计，维护资金资产安全。加强审计整改和责任追究，推进结果公开。

3. 严肃查办违纪违法案件。畅通信访渠道，做好各种举报投诉的受理和调查核实工作，积极化解矛盾，维护校园和谐稳定。加大案件查办力度，严肃查处领导干部滥用职权、贪污受贿、失职渎职的行为。继续坚持和完善“一案两报告”制度，将办案中发现的新情况新问题，采用警示教育和纪检监察建议书等方式反馈沟通，把查案过程变成教育和整改规范的过程，充分发挥办案的治本作用。

**（五）加强自身建设，打造忠诚干净担当的纪检监察队伍**

1. 提高纪检监察干部的履职能力。强化纪委委员和基层纪检委员、党风廉政监督员队伍建设，配齐配强纪检监察干部队伍，形成工作合力。加大对纪检监察干部的教育培训力度，提升职业素养和专业能力，严格执行德州市纪检监察干部“八小时之外”行为规范，努力建设一支德才兼备、不怕

困难、敢于担当、勇于奉献的纪检监察干部队伍。

2. 深入推进“三转”工作。全面落实转职能、转方式、转作风的要求，突出主业主责，坚守责任担当，强化执纪监督。集中精力抓好党风廉政建设和反腐败工作，做到工作不越位、不缺位、不错位。

各位代表，同志们，本次党代会为今后五年学校发展描绘了宏伟蓝图，也对学校党风廉政建设和反腐败工作提出了更高要求。让我们在学校党委和上级纪委的坚强领导下，同心协力，扎实工作，聚焦主业主责，强化担当作为，为建成特色鲜明、全省优质、全国一流高职院校保驾护航。

---

中共德州职业技术学院委员会

2017年6月30日印发

---